

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

มูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

ด้วย มูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร จำนวน 1 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 บริหารกิจกรรมหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามกฎหมาย อำนาจหน้าที่ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ นโยบาย และวัตถุประสงค์ ของมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

2.2 เสนอเป้าหมาย แผนงาน โครงการระยะยาว และแผนที่จะดำเนินงานในแต่ละปี ต่อคณะกรรมการมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การดำเนินงานในส่วนของหอศิลป์กรุงเทพฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์

2.3 เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหอศิลป์ฯ รวมทั้งรายงานการเงิน และการบัญชี ตลอดจนแผนงาน โครงการและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการมูลนิธิฯ เพื่อพิจารณา

2.4 เสนอความคิดเห็นและรับผิดชอบดำเนินการในการแสวงหาทุน ทรัพยากร และการบริหาร ทรัพยากร ปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานในส่วนของหอศิลป์กรุงเทพฯ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์

2.5 เป็นผู้แทนขององค์กร และปฏิบัติการกิจอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมูลนิธิหอศิลป์กรุงเทพฯ มอบหมาย



นายปัญญา วิจินธนสาร

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 สัญชาติไทย
- 3.2 มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 3.3 สามารถทำงานให้หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานครได้เต็มเวลา
- 3.4 มีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ของหอศิลปกรุงเทพฯ
- 3.5 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- 3.6 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 3.7 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 3.8 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบทางการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 3.9 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่เกี่ยวข้องกับหอศิลปกรุงเทพฯ หรือในกิจการที่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของหอศิลปฯ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- 3.10 ไม่เป็นผู้เคยกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างการสอบวินัย และไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากหน่วยของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพราะผิดระเบียบวินัย
- 3.11 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- 4.2 มีประสบการณ์ในงานบริหารด้านศิลปวัฒนธรรม หรือการบริหารองค์กร หน่วยงาน ที่นำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานหอศิลปกรุงเทพฯ ไม่น้อยกว่า 10 ปี หรือมีประสบการณ์การบริหารงานที่โดดเด่น
- 4.3 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
- 4.4 มีความสามารถด้านการเขียนและพูดภาษาไทย และภาษาอังกฤษในระดับดี และมีประสบการณ์ในการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 4.5 มีมนุษยสัมพันธ์ มีความยืดหยุ่น สามารถทำงานร่วมกับองค์กรที่มีความหลากหลายและผู้อื่นได้เป็นอย่างดี



นายปัญญา วิจินธนสาร

5. เงื่อนไขการจ้าง

5.1 ผู้อำนวยการหอศิลป์กรุงเทพฯ มีวาระดำรงตำแหน่งตามที่ คณะกรรมการมูลนิธิฯ กำหนดในสัญญาคราวละไม่เกิน 4 ปี

5.2 การจ้างตามสัญญาปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์กรุงเทพฯ มีระยะเวลา ทดลองปฏิบัติงาน ภายใน 180 วัน(6 เดือน) นับแต่วันลงนามสัญญา

5.3 ระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

6. อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการหอศิลป์กรุงเทพฯ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร และตามที่คณะกรรมการมูลนิธิฯ กำหนด

7. กำหนดขยายเวลาการเปิดรับสมัคร

กำหนดขยายเวลาการเปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึง วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน 2560 ผู้สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ต้องยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบ ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ กำหนด จำนวน 5 ชุด (พร้อมกับลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทั้งหมด) โดย จัดใส่ซองปิดผนึก ส่งถึง

เรียน ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร
สำนักงานมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร
อาคารหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร
เลขที่ 939 ถนนพระรามที่ 1 เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครได้ 3 ช่องทาง ดังนี้
(1) ยื่นเอกสารด้วยตัวเอง ที่ สำนักงานมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร อาคารหอศิลป์กรุงเทพฯ สีแยกปทุมวัน ชั้น 6 เวลา 10.00-18.00 น. (ยกเว้นวันจันทร์)

(2) มอบหมายให้บุคคลอื่นเป็นตัวแทนในการยื่นเอกสารที่ สำนักงานมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร อาคารหอศิลป์กรุงเทพฯ สีแยกปทุมวัน ชั้น 6 เวลา 10.00-18.00 น. (ยกเว้นวันจันทร์)

(3) จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ ทั้งนี้ ให้ถือว่าวัน/เดือน/ปี ที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเป็นวันยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบ

นายปัญญา วิจินธนสาร

8. รายการเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

- 8.1 ใบสมัครที่ผู้กรอกข้อมูลครบถ้วนแล้ว พร้อมติดรูปถ่ายสี หน้าตรงไม่สวมหมวก ถ่ายภาพไม่เกิน 30 วัน โดยสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.bacc.or.th หรือติดต่อขอรับใบสมัครได้ตามที่อยู่ข้างต้น
- 8.2 ประวัติย่อ (Resume) ของผู้สมัคร
- 8.3 สำเนาหลักฐานการศึกษา และการฝึกอบรม
- 8.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- 8.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- 8.6 หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (กรณีมีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- 8.7 หลักฐานการรับรองการทำงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)
- 8.8 หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน และประสบการณ์ในระดับผู้บริหาร ตามที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- 8.9 ผลงาน /โครงการสำคัญ ในความรับผิดชอบหรือประสบการณ์และความสำเร็จที่ภาคภูมิใจในอดีต ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน (ถ้ามี)
- 8.10 เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ในหัวข้อ “ การบริหารงานในตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ”
- 8.11 ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม : ผู้จัดการมูลนิธิหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร (คุณนงรัตน์ ทันจิตต์) โทร 02-214 6630 – 9 ต่อ 511 มือถือ 085-4995669 e-mail : nongrat.t@bacc.or.th

9. การพิจารณาคัดเลือก

- 9.1 คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมของผู้สมัครจากใบสมัครเอกสารหลักฐานประกอบ ซึ่งจะประกาศรายชื่อที่ผ่านการพิจารณาความเหมาะสมเบื้องต้น โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการของหอศิลป์วัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร และแจ้งผู้มีสิทธิ ตามที่อยู่ในเอกสารการสมัครโดยจดหมายลงทะเบียน หรือ ทางโทรศัพท์ หรือ ทาง e-mail address ในกรณีเร่งด่วนจำเป็น
- 9.2 คณะกรรมการสรรหา จะเชิญผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศในข้อ 9.1 เข้าแสดงวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถาม ในเดือนพฤศจิกายน 2560 โดยจะนัดหมายผู้สมัครเข้าแสดงวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามตามลำดับ เวลาสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ผู้สมัครที่ไม่เข้าแสดงวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถาม ตามลำดับ เวลาสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด ให้ถือว่าผู้สมัครท่านนั้นประสงค์ที่จะสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสรรหา



นายปัญญา วิจินธนสาร

9.3 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่เห็นสมควร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการมูลนิธิฯเพื่อพิจารณา และผลการตัดสินของคณะกรรมการมูลนิธิฯถือเป็นที่สุด

9.4 กรณีที่ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ ตามประกาศฉบับนี้ไม่สามารถดำเนินการได้ คณะกรรมการสรรหาฯอาจพิจารณาวิธีการสรรหาอื่น โดยอาศัยระเบียบมูลนิธิหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหาผู้ปฏิบัติงานของหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2551 มาใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 17 ตุลาคม 2560



นายปัญญา วิจินธนสาร

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

เอกสารแนบท้าย

ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการมูลนิธิหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

หอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร บริหารงานในรูปแบบมูลนิธิ โดย มูลนิธิหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นองค์กรนิติบุคคล ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกรุงเทพมหานคร และองค์กรภาคเอกชนต่างๆ

วิสัยทัศน์ของหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร ปี 2560-2564 คือ “เป็นหอศิลปวัฒนธรรมที่สร้างองค์ความรู้อันหลากหลาย ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์จากศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย เพื่อสร้างความยั่งยืนต่อสังคม เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ”

พันธกิจ ของหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

1. ขับเคลื่อนให้ประชาชนเข้าใจคุณค่าและความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมในระดับท้องถิ่นไปจนถึงบริบทของโลก
2. สนับสนุนกระบวนการสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดภูมิปัญญาใหม่
3. สร้างจินตนาการและแรงบันดาลใจทางศิลปวัฒนธรรมให้แก่เยาวชนและประชาชนเพื่อพัฒนาสังคมไปสู่ดุลยภาพ
4. พัฒนาการจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมให้มีมาตรฐานระดับนานาชาติ
5. สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ ของหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร

1. ใช้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม นำเสนอผ่านกิจกรรมศิลปะเพื่อให้เห็นคุณค่าและความหมายของความแตกต่าง
2. สร้างกิจกรรมให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้จากทุนทางวัฒนธรรมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอด
3. สร้างกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดจินตนาการ ความคิดสร้างสรรค์และแรงบันดาลใจจากศิลปวัฒนธรรมแก่ประชาชนทุกกลุ่ม
4. สร้างมาตรฐานองค์กรสู่ระดับสากล
5. ผลักดันศิลปวัฒนธรรมร่วมไทยสู่ระดับนานาชาติ
6. ประสานและเชื่อมโยงเครือข่าย เพื่อสร้างกิจกรรมในการพัฒนาศิลปวัฒนธรรม
7. สื่อสารเพื่อให้สังคมตระหนักในคุณค่าและเห็นความสำคัญของหอศิลปวัฒนธรรมแห่งกรุงเทพมหานคร
8. จัดการทรัพยากร การเงิน การบริหารองค์กร การบริหารบุคคล เพื่อสร้างความมั่นคงขององค์กร

นายปัญญา วิจินธนสาร